

ضمان

مجلس الضمان الصحي
Council of Health Insurance

اسأل الضمان

مارس 2023م

#الضمان_يضمنك



الإلزامية Mandatory

Is the employer obligated to provide health insurance for the children of a (married) employee in the private sector?

Yes, the health insurance of a married employee covers her husband if he works in the government sector or is unemployed, her male children up to the age of 25, and unmarried non-working daughters.

هل صاحب العمل ملزم بالتأمين على أبناء الموظفة؟

نعم، الموظفة المتزوجة يشمل التأمين الصحي زوجها إذا كان يعمل في قطاع حكومي أو لا يعمل وأبنائها الذكور حتى سن 25 والبنات غير المتزوجات غير العاملات.

Does the employer have the right to deduct from the employee's salary in exchange for health insurance for the wife?

The employer is obligated to pay the premiums for his employees and their dependents to the insurance company and he is solely responsible for this.

هل يحق لصاحب العمل الخصم من راتب الموظف مقابل التأمين الصحي على الزوجة؟

يلتزم صاحب العمل بسداد الأقساط عن العاملين لديه ومعاليتهم لشركة التأمين ويكون هو وحده المسؤول عن دفع الأقساط.



المنافع Benefits

Does health insurance cover infant formula for one year-old?

The Basic Health Insurance Policy covers infant formula according to needs controls to dispense infant formula for those in medical need until 24 months, and you can view the controls through the following link:

<https://chi.gov.sa/AboutCCHI/Rules/document/15-04-2018.pdf>

هل يغطي التأمين الصحي حليب الأطفال إلى عمر سنة؟

تغطي وثيقة الضمان الصحي الموحدة ووثيقة ضمان الأساسية حليب الأطفال حسب ضوابط الاحتياج لصرف حليب الأطفال للرضع المحتاجين إليه طبيًا حتى عمر 24 شهرًا، كما يمكنكم الاطلاع على الضوابط من خلال الرابط التالي:

<https://chi.gov.sa/AboutCCHI/Rules/document/15-04-2018.pdf>

Is cesarean delivery covered by the benefit of coverage for pregnancy and delivery?

Yes, the Basic Health Insurance Policy covers costs of pregnancy and delivery up to 15,000SAR including pregnancy follow-up and natural/cesarean delivery.

هل الولادة القيصرية مغطاة ضمن منفعة الحمل والولادة؟

نعم، تغطي وثيقة الضمان الصحي الموحدة ووثيقة ضمان الأساسية تكاليف الحمل والولادة بحد أقصى 15 ألف ريال سعودي وتشمل متابعة الحمل والولادة طبيعية / قيصرية.



المنافع Benefits

Does health insurance cover contraceptives such as IUD?

The Basic Health Insurance Policy covers temporary contraceptives that include hormone replacement and IUD devices according to the approved guide, up to a maximum of 1500 SAR during the policy period for new and renewed policies.

هل يشمل التأمين الصحي موانع الحمل مثل اللولب؟

تغطي وثيقة ضمان الأساسية موانع الحمل المؤقتة التي تشمل البديل الهرموني وأجهزة اللولب الرحمي حسب الدليل المعتمد، بحد أقصى 1500 ريال خلال مدة الوثيقة وذلك للوثائق الجديدة والمجددة.



الشروط العامة General Provisions

Is a birth certificate sufficient to add newborns to insurance?

Yes, the insurance company must be provided with a birth certificate to add the newborn baby.

هل شهادة الميلاد كافية لإضافة حديثي الولادة؟

نعم، يلزم تزويد شركة التأمين بشهادة الميلاد لإضافة المولود.

When does the employee receive his health insurance, during or after the probation period?

The employer is obligated to insure all his employees and their family members covered by the law, as the employee is considered eligible for insurance as of the date of joining the job, including the probation period.

متى يحصل الموظف على التأمين الصحي، خلال فترة التجربة أو بعدها؟

صاحب العمل ملزم بالتأمين على جميع العاملين لديه وأفراد أسرهم المشمولين بالنظام حيث يعتبر العامل مؤهلاً للتأمين اعتباراً من تاريخ التحاقه بالعمل والتي تشمل فترة التجربة.

ضمان

مجلس الضمان الصحي
Council of Health Insurance

🌐 chi.gov.sa | ☎ 920001177

f 📺 @ LinkedIn 🐦 SaudiCHI

#اسأل_الضمان

#الضمان_يضمنك