

# الأسئلة الشائعة

## حول تنظيم ازدواجية التأمين الصحي

**ما هي طريقة التعامل مع الزوجة العاملة إذا كان لديها وثيقتان من خلال شركة تأمين واحدة (وثيقة تأمينية من خلال الزوج والأخرى من صاحب العمل) أي وثيقة يتم اختيارها؟**

في حال كانت الزوجة لديها وثيقة تأمين صحي سارية لدى صاحب العمل الذي تعمل لديه، فإن وثيقة صاحب العمل تعد الأساسية حال سريانها، وفي حال انتهاء التغطية الأساسية لأي سبب أدى إلى ترك العمل، فتكون ملزمة على صاحب عمل الزوج العامل مباشرة من تاريخ انتهاء العلاقة بين العامل وصاحب العمل.

**هل يسمح للمؤمن لهم بأكثر من تأمين صحي أساسي من الاختيار بين وثائق التأمين الصحي؟**

الملزم بتوفير التغطية الإلزامية على الموظف هو صاحب العمل وسيقوم المجلس بمتابعة التزام أصحاب العمل بالتأمين على الفئات المشمولة وفقاً للائحة التنفيذية لنظام الضمان الصحي، وبالإمكان الحصول على التغطية الإضافية أو التكميلية دون أن تتعارض مع تنظيم إزدواجية التأمين الصحي.

**كيف سيتم التعامل مع وثائق المؤمن لهم المفعلة حالياً بعد التطبيق؟**

لن يتم إيقاف الوثائق السارية أو أي وثيقة تم تفعيلها ورفعها قبل تاريخ 1 أغسطس 2023، وسيتم التطبيق في الفترة الحالية وفقاً لتعميم تنظيم إزدواجية التأمين على الوثائق الجديدة والمجددة بدءاً من تاريخ 1 أغسطس 2023.

**متى يتم التحقق من إزدواجية التأمين؟ (عند تقديم عرض السعر أو عند إنشاء الوثيقة التأمينية)؟**

يمكن التحقق عن طريق موقع المجلس وبالإمكان التحقق في أي وقت، وفي حال وجود إزدواجية بالتأمين الصحي بالوثيقة عند الرفع بنظام إصدار الوثائق سيتم عند قبولها، حيث سوف يتم رد الطلب لصاحب العمل وشركة التأمين، وذلك للعمل على توفير تأمين صحي أساسي واحد وفقاً لتعميم تنظيم إزدواجية التأمين الصحي.

**هل تأمين الأبناء يتبع وثيقة الأب أم وثيقة الأم؟**

في حال أن الزوج أو الزوجة مقيمان معاً إقامة دائمة، ويتمتعان بالتغطية التأمينية بوصفهما عاملين، فيصبح الأبناء في هذه الحالة مؤهلين فقط كمعاليين من قبل الزوج، إلا في حال رغب صاحب عمل الزوجة بإضافة المعاليين-الأبناء- ضمن التغطية التأمينية.

# ضمان

مجلس الضمان الصحي  
Council of Health Insurance

f y i l t SaudiCHI | 920001177 | www.chi.gov.sa